

3sfide4us

03 organizzazioni innovative
organizzazioni sane
organizzazioni consapevoli

sfida 1: il sentiero del gioco e del divertimento Open Mind, credenze, creatività e innovazione

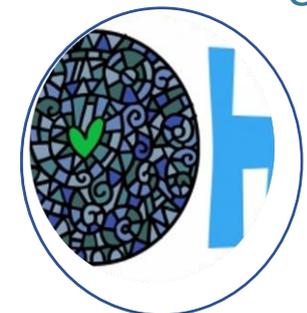
9 capacità, 9 settimane.



Open Mind
curiosità

sfida 2: il sentiero del cuore Open Heart emozioni e passioni, empatia e amore, persone sane, organizzazioni sane

9 capacità, 9 settimane.



Open Heart
empatia

sfida 3: il sentiero della coscienza. Open Will, valori, coraggio e oltre, persone e organizzazioni consapevoli.

9 capacità, 9 settimane.



Open Will
coraggio



un programma di accompagnamento allo sviluppo personale integrale (wholeness), affinché tutti noi possiamo applicare la nostra creatività e generare salute nel nostro ambiente, dal continuum dell'evoluzione della coscienza.

carico di lavoro settimanale, da 9 a 15 minuti

o3 organizzazioni innovative
organizzazioni sane
organizzazioni consapevoli

giorno 1, lunedì, capacità condivisa, 3 - 5'.

giorno 2, martedì, un'immagine del mondo ideale, 3 - 5'.

giorno 3, mercoledì, un quadro personale del mondo, 3 - 5'.

giorno 4, giovedì, un'azione volontaria nell'ambiente di lavoro, 3 - 5'.

giorno 5, venerdì, un'azione volontaria nell'ambiente personale, 3 - 5'.

programma di ripetizione (in blocchi di 4 settimane)



settimana 1, 5 giorni: sfida 1, il sentiero del gioco

settimane 2, 5 giorni: sfida 2, il sentiero del cuore

settimana 3, 5 giorni: sfida 3, il cammino della coscienza

settimana 4, 5 giorni: 3 sfide 4 noi (integrazione)

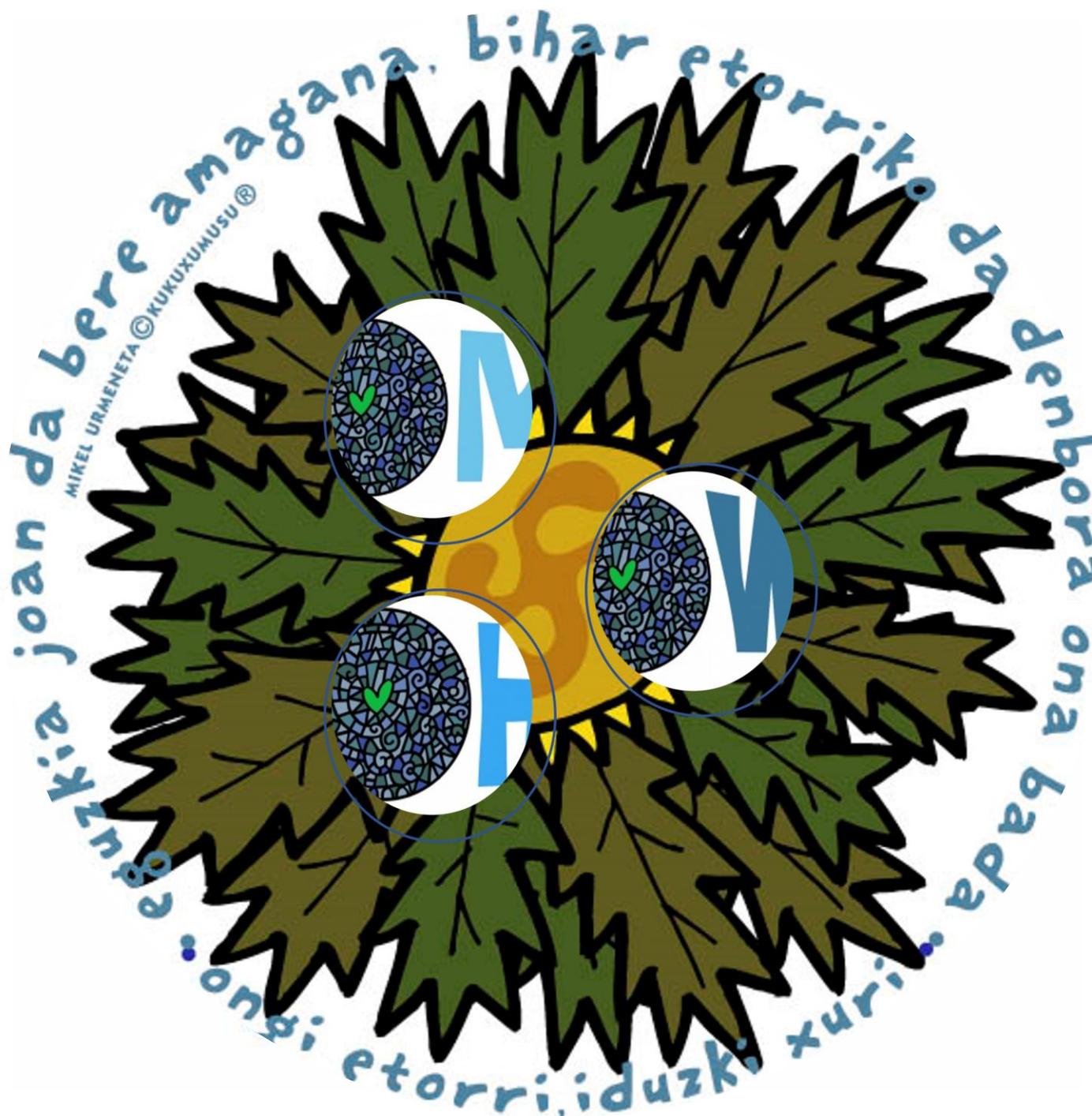
durata di un programma di 3 sfide 4 us:

9 capacità * 4 settimane / blocco = 36 settimane

3 sfide 4 us

programma di ripetizione
(in blocchi di 4 settimane)

03 organizzazioni innovative
organizzazioni sane
organizzazioni consapevoli



3 sfide 4 us

per completare un viaggio
(9 blocchi di 4 settimane)

o3 organizzazioni innovative
organizzazioni sane
organizzazioni consapevoli

persone radiose, team radiosì, organizzazioni radiose

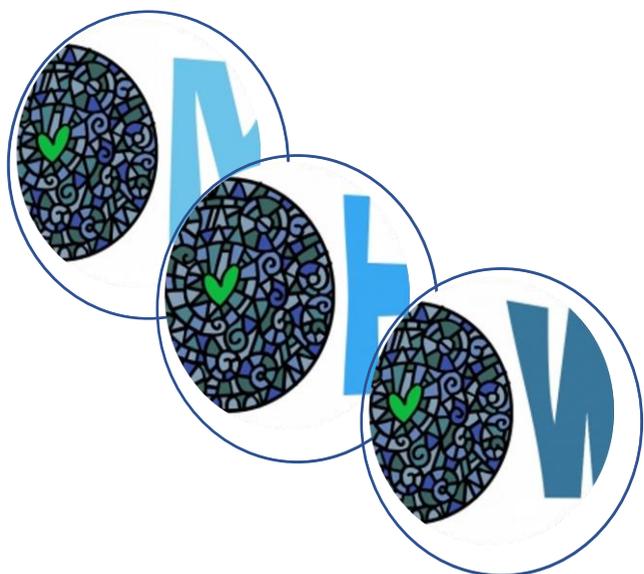


3sfide4us
allegato: motivazione

un programma di accompagnamento allo sviluppo personale integrale (wholeness),
affinché tutti noi possiamo applicare la nostra creatività e generare salute
nel nostro ambiente, dal continuum dell'evoluzione della coscienza.



Theory U, opera di Otto Scharmer, condivide 3 aperture necessarie per lo sviluppo positivo di persone, team e organizzazioni e degli eco-sistemi che formano. È stata lanciata in tutto il mondo dal M.I.T., dall'istituto presencing e dalla piattaforma educativa edX, in un MOOC inizialmente chiamato "transforming Business, Society & Self".



Open Mind
curiosità

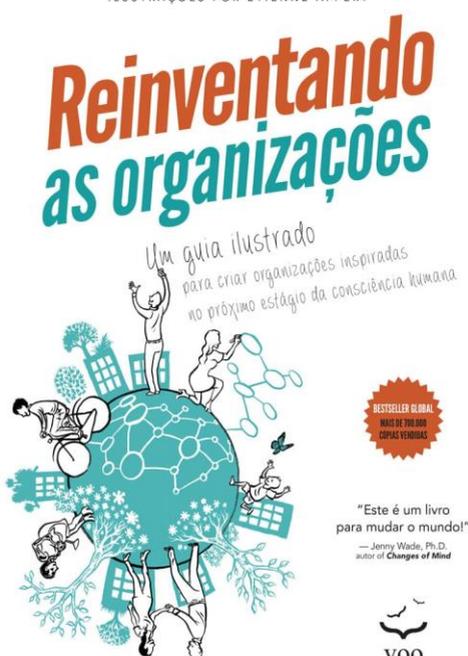
Open Heart
empatia

Open Will
coraggio

3side4us

allegato: motivazione

F R E D E R I C L A L O U X
ILUSTRACOES POR ETIENNE APPERT



La realizzazione personale, favorita negli ambienti di lavoro, è uno dei 3 fondamenti delle organizzazioni TEAL, che insieme all'autogestione e allo sviluppo evolutivo dello scopo degli individui, dei team e dell'organizzazione, costituiscono il Reinventing Organisations di Frederic Laloux.

