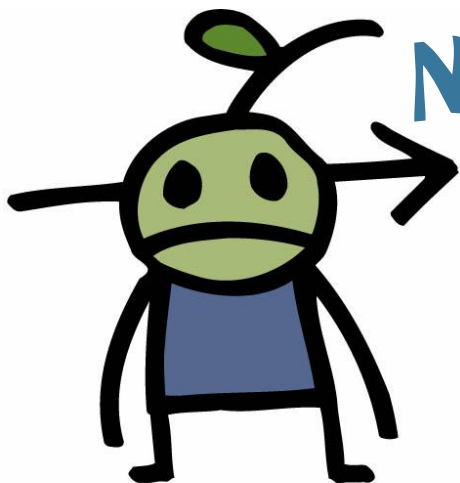
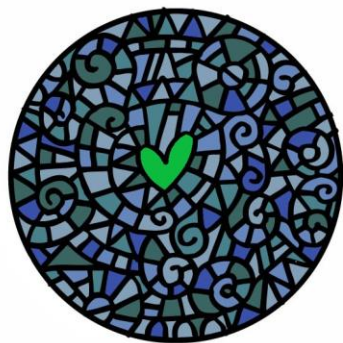


el camino

del juego y del disfrute



NUEVOS SISTEMAS
de toma de
decisión



M





entornos de confianza

nuevos sistemas de toma de decisión

¿Cómo tomamos (yo, mi equipo, nuestra organización) las decisiones?

Identificar las reglas subyacentes en la toma de decisiones es el primer paso para cuestionarlas. Cuando las hacemos conscientes, el cambio comienza.

¿Nos permitimos romper las reglas del juego?

“Si buscas resultados diferentes, no hagas siempre lo mismo”, decía Einstein. Observar, cuestionar, experimentar son la esencia del ingenio de Leonardo Da Vinci. La curiosidad tiene la virtud de llevarnos más allá.

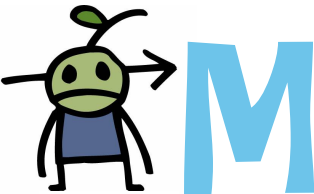
¿Quieres encontrar un nuevo sentido de la palabra innovación en tu organización?

principio fundamental:

las personas somos el motor del cambio en las organizaciones.

metodología del taller:

las personas participantes somos protagonistas de nuestros propios aprendizajes, que desarrollamos en relación.





entornos de confianza

nuevos sistemas de toma de decisión

vocabulario

entornos de confianza

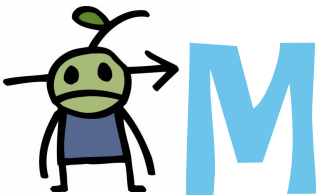
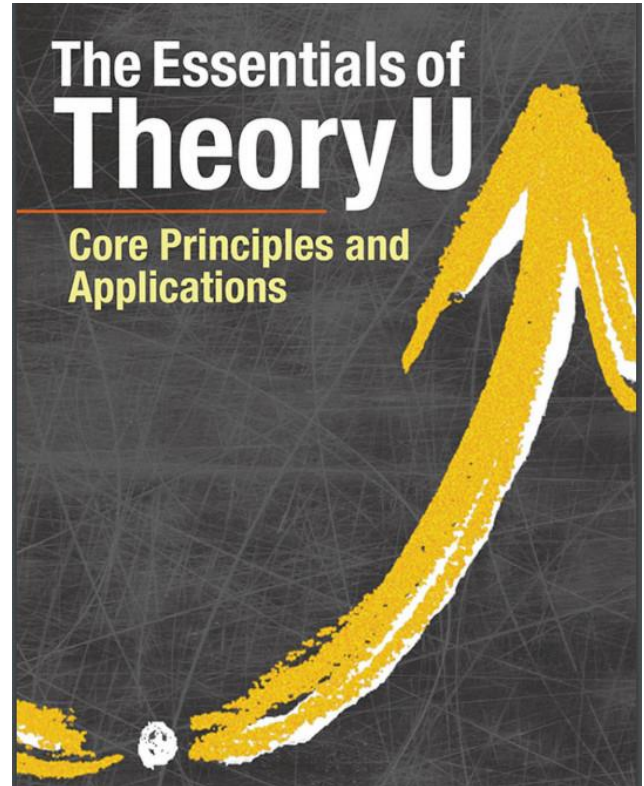
Modelo transformacional para construir relaciones sanas que mejoran la comunicación, resuelven los conflictos de manera armónica y conducen a un desarrollo satisfactorio de tareas, facilitando una toma de decisiones rica, diversa y congruente, que redunda positivamente en los objetivos y resultados de personas, equipos y organizaciones.

Teoría U (Otto Scharmer, MIT)

Modelo práctico con herramientas para liderar grupos y organizaciones desde el futuro que emerge hoy, y no desde el pasado que ya es historia.

Reinventar las organizaciones (Frederic Laloux, organizaciones TEAL)

Modelo de desarrollo de nuevas maneras de hacer en las organizaciones, que nos llevan del letargo actual en el trabajo a la máxima expresión de nuestro potencial humano.





entornos de confianza nuevos sistemas de toma de decisión

sesión 1

Introducción a O3 (Organizaciones innovadoras, Organizaciones sanas y saludables, Organizaciones excelentes).

El origen del camino del juego y del dis-fruT para el desarrollo de entornos de confianza: 7 emociones y el 3ple camino.

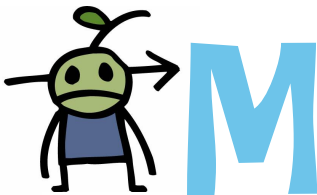
Introducción a modelos emergentes en el mundo de la gestión:

- teoría U (Otto Scharmer),
- reinventar las organizaciones (Frederic Laloux),
 - sociocracia práctica.

sesión 2

fundamentos del juego y dis-fruT para la creaCtividad.
Nuevas cajas de herramientas y algunas viejas de utilidad.
Cambiando las reglas para cambiar el mundo.

nuevos sistemas de toma de
decisión para el desarrollo de
entornos de confianza
(una propuesta O3)



sesión 3

Primer paradigma. Fundamentos de sociocracia. Círculos de consentimiento.

Segundo paradigma. Decisión por consejo (organizaciones TEAL).

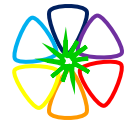
Tercer paradigma. apreHendiendo del futuro emergente (teoría U): SPT, círculos de coaching, generative schribing.

sesión 4

Capacidades del camino del juego y del dis-fruT al servicio del equipo y de la organización.

emociones y conciencia al servicio de un nuevo liderazgo, ¿qué tipo de líder soy?
Integrando los elementos del modelo de 7 emociones con el campo de la atención.
Las 4 dis-funciones del liderazgo.

Nuevos sistemas de toma de decisión.



temario



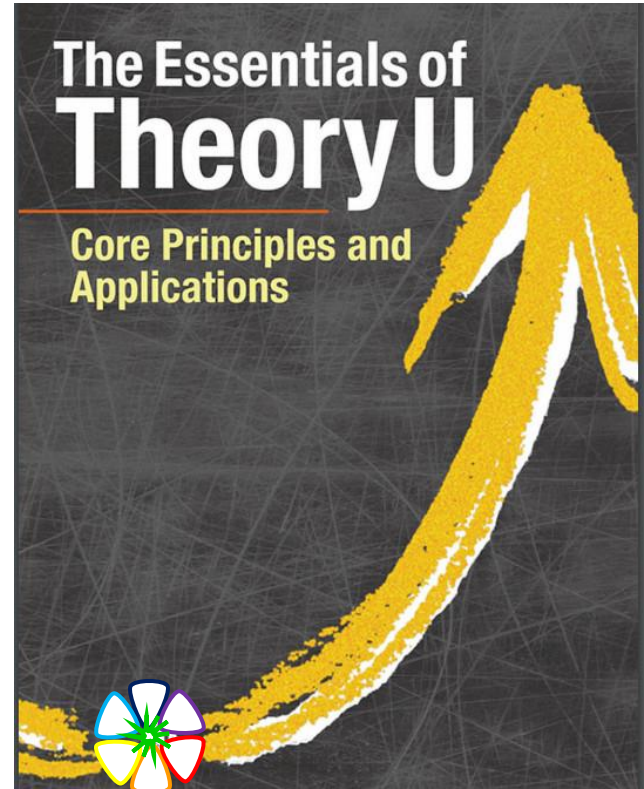
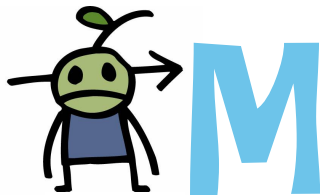
entornos de confianza

nuevos sistemas de toma de decisión

tal vez estás interesada en volver a tiempos pasados en los que la certidumbre del futuro está garantizada, en los que escuchar lo que la vida nos quiere decir no es importante y en los que aprendemos de los casos de éxito del pasado, valores seguros y replicables.

si estás ahí, no tenemos nada que hacer, éste no es el taller que necesitas.

si quieres desarrollar capacidades nuevas para el tiempo nuevo que ya ha llegado, válidas en tu actual puesto y organización ... y en el puesto y organización que vas a desarrollar en un horizonte próximo, podemos seguir hablando.



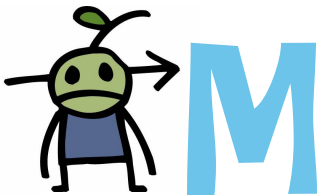
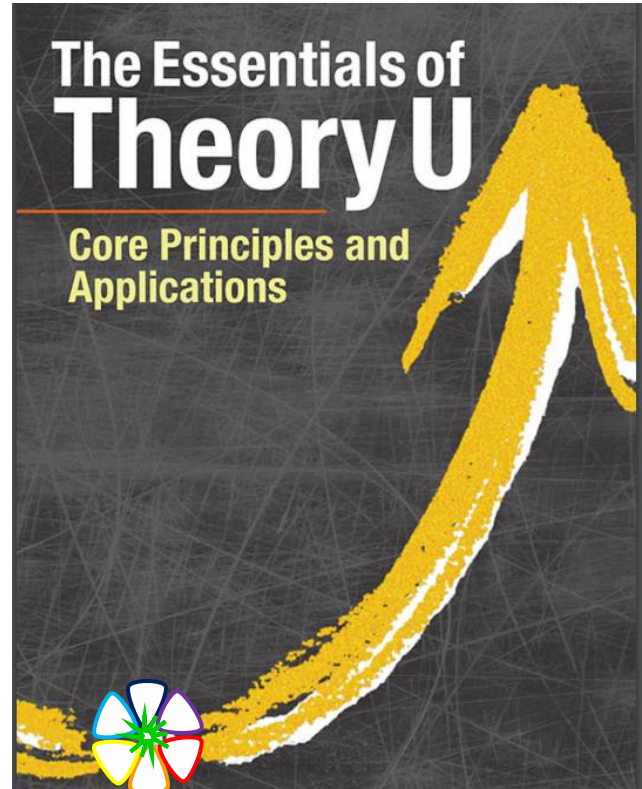


entornos de confianza

nuevos sistemas de toma de decisión

objetivos del programa

- Conocer los principios, los fundamentos y las palancas prácticas que facilitan la implantación de nuevos sistemas de toma de decisión en la organización.
¿Te animas a probarlas en tu ámbito de responsabilidad? Si es el caso, nosotras te animamos a jugar.
- Re-conexión con la fluidez y el disfrute y con la fuente de tu creatividad.
- Mejorar nuestro campo de atención, escucha, generando conversaciones emocionalmente significativas y generativas, innovadoras, TRANSformadoras de entornos y realidades.





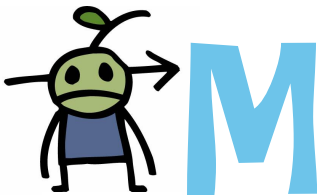
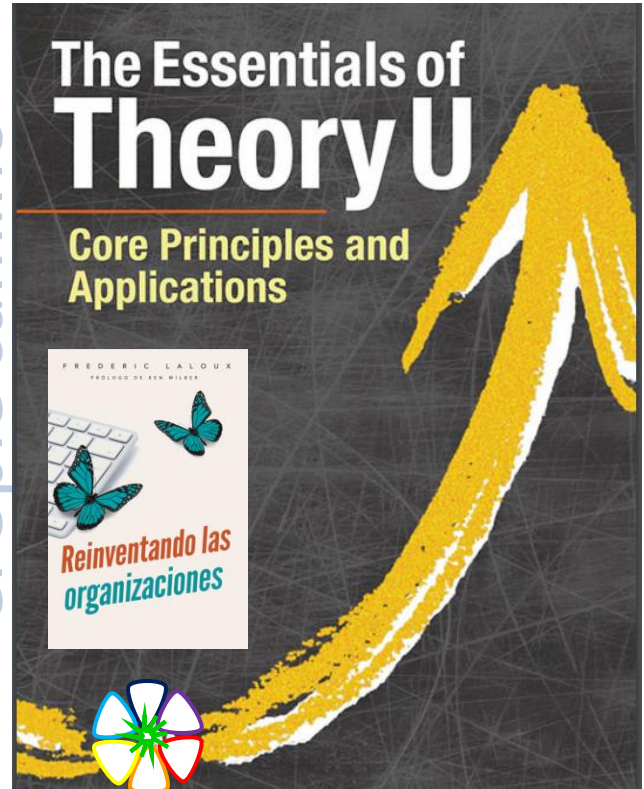
entornos de confianza nuevos sistemas de toma de decisión

Qué te vas a llevar

- Capacidad para integrar nuevos sistemas de decisión en tus equipos de trabajo y en tu organización.
- Conocimiento de fundamentos de la teoría U (lanzada a nivel mundial desde el M.I.T).
 - Conocimiento de los fundamentos de las organizaciones TEAL (reinventar las organizaciones, Frederic Laloux).
- Conocimiento de fundamentos de Sociocracia Práctica.

Y adicionalmente...

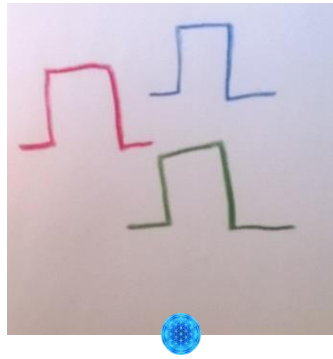
- Acceso a un programa de desarrollo continuo con el apoyo de una app.
- Reflexión sobre las dis-funciones del liderazgo y un plan de desarrollo personal.





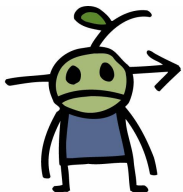
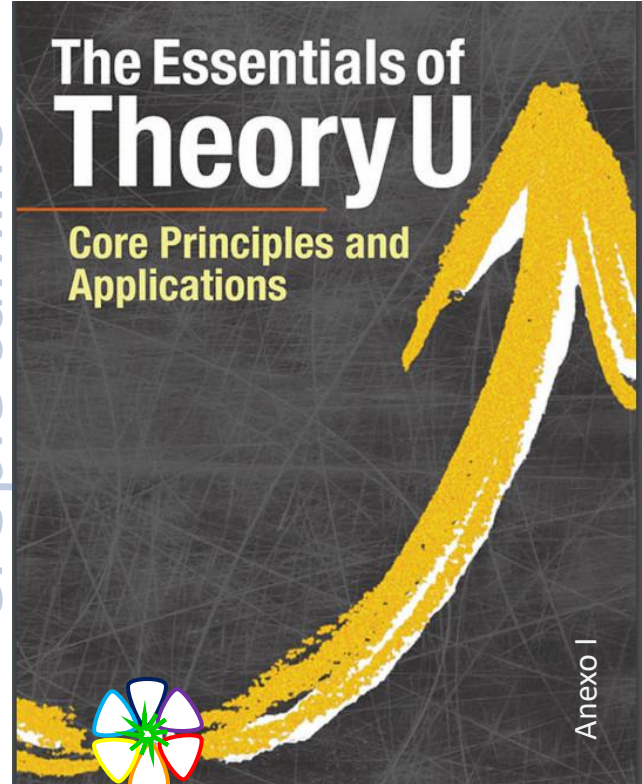
entornos de confianza nuevos sistemas de toma de decisión

U theory 3 aperturas 3 des-conexiones 3 procesos de re-conexión
aprehendiendo del futuro emergente
1 punto de quiebre



nuevos sistemas de toma de
decisión para el desarrollo de
entornos de confianza
(una propuesta O3)

el triple camino



M

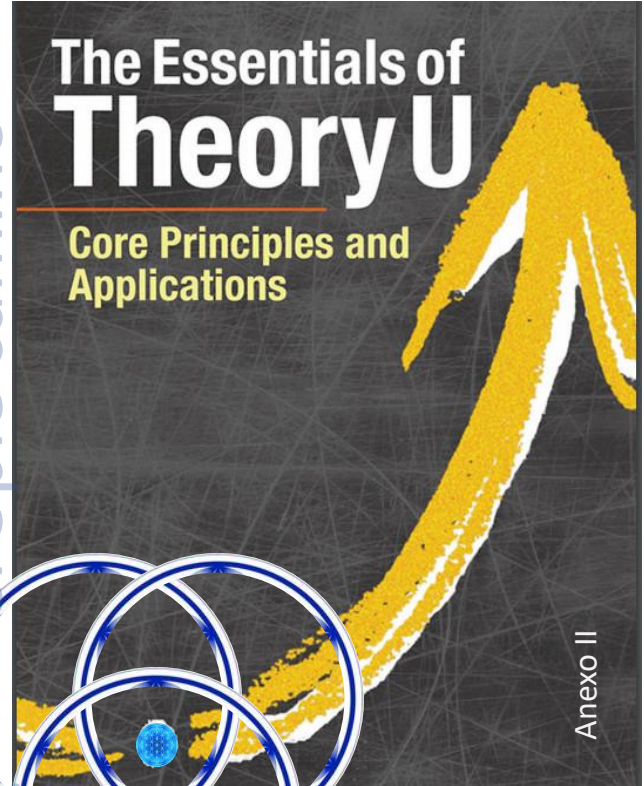
7 emociones

Modelo creative commons inspirado por la teoría U
y la teoría del color de Goethe

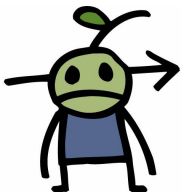


entornos de confianza nuevos sistemas de toma de decisión

abrazamos la plenitud
desarrollamos la auto-gestión
alineamos el propósito evolutivo



3 principios de funcionamiento
de las organizaciones TEAL
nuevos sistemas de toma de
decisión para el desarrollo de
entornos de confianza
(una propuesta O3)



M

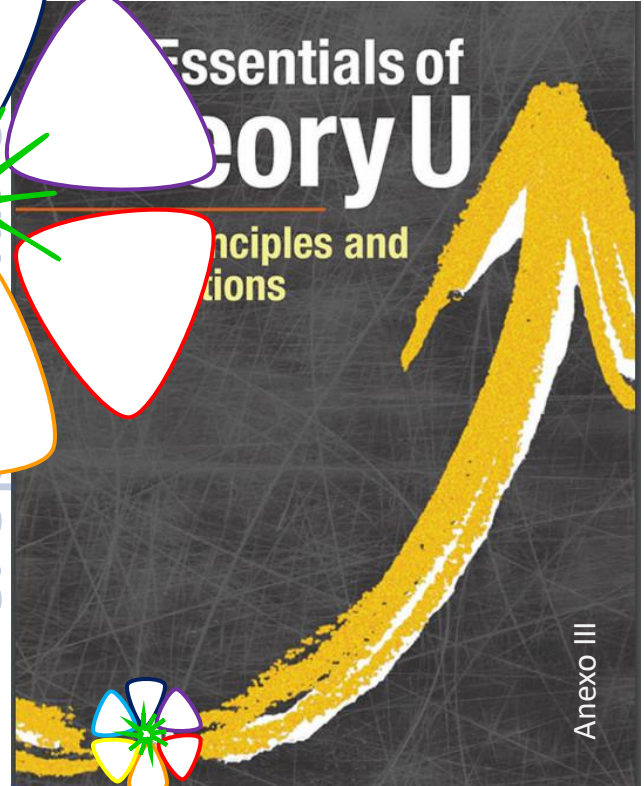
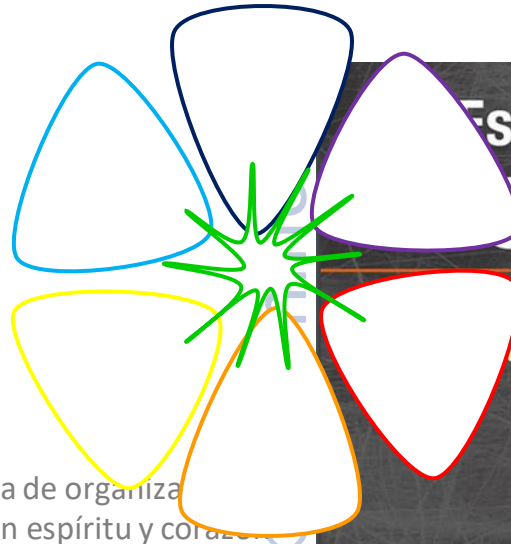
odelo creative commons inspirado por la teoría U
y la teoría del color de Goethe

7 emociones



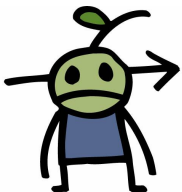
entornos de confianza

nuevos sistemas de toma de decisión



programa de organiza
con espíritu y cora

nuevos sistemas de toma de
decisión para el desarrollo de
entornos de confianza
(una propuesta O3)



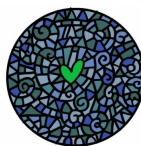
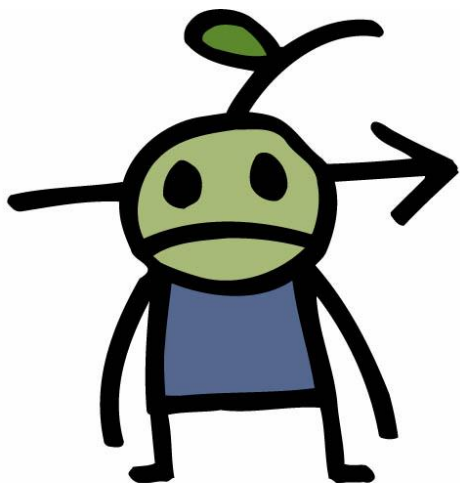
M

7 emociones

odelo creative commons inspirado por la teoría U
y la teoría del color de Goethe

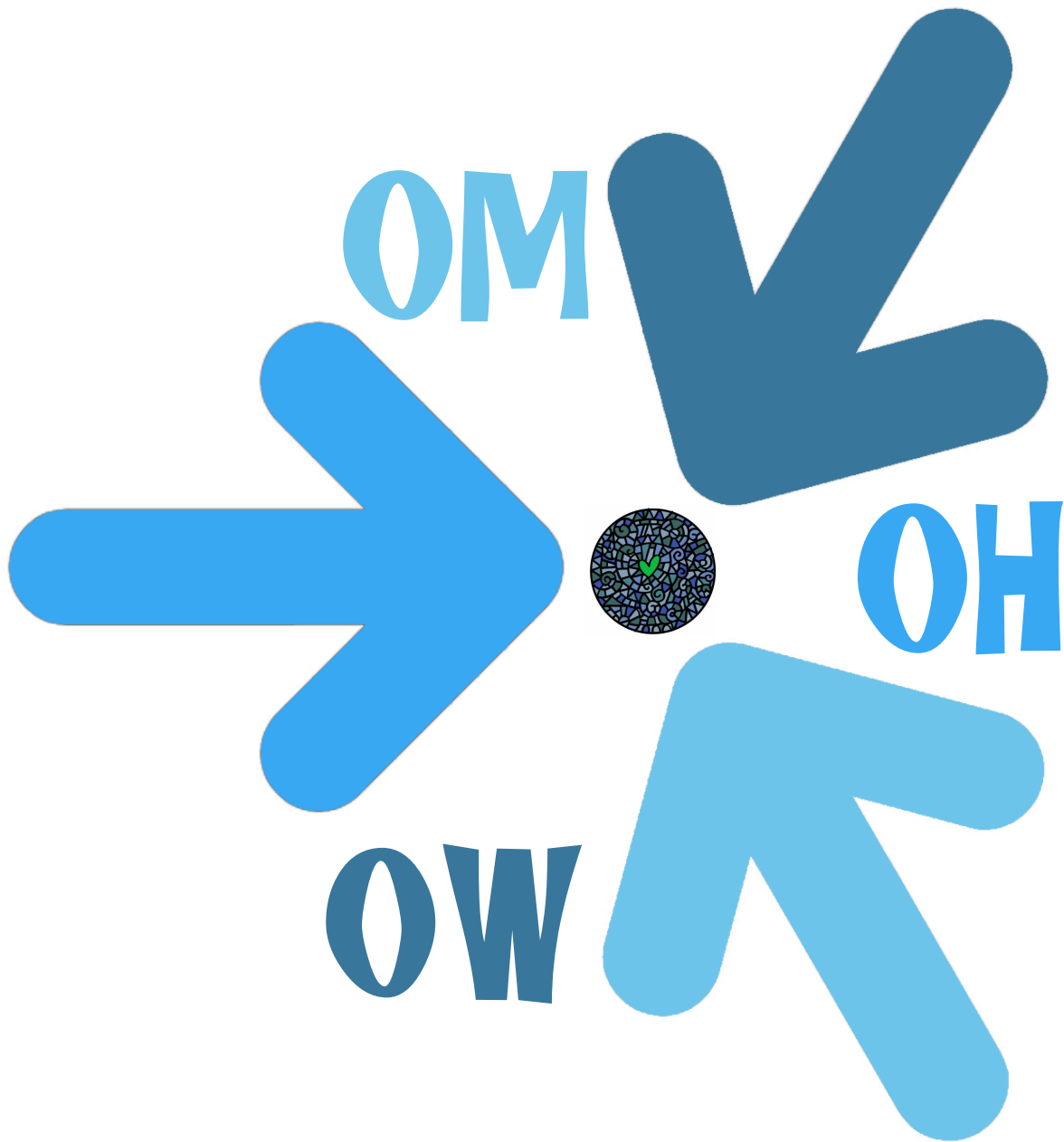
el camino

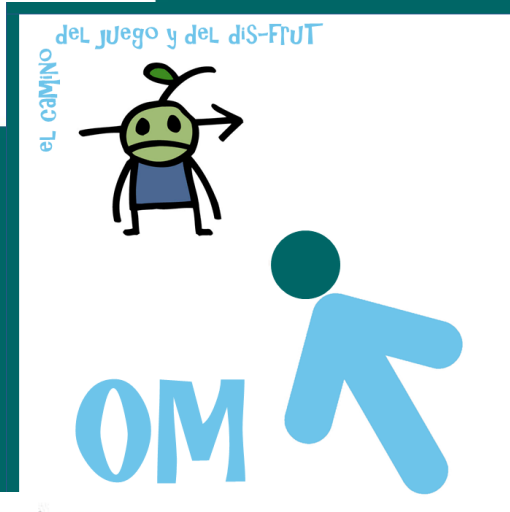
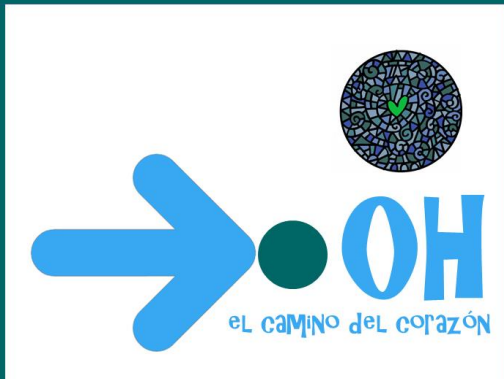
del juego y del disfrute



OM

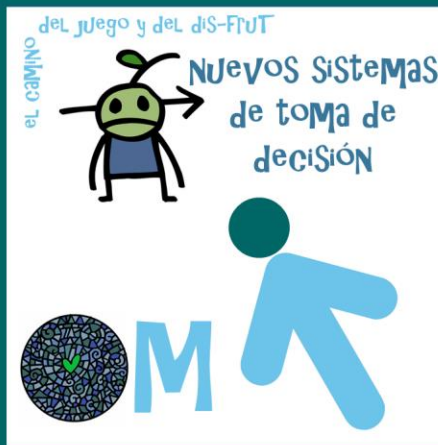






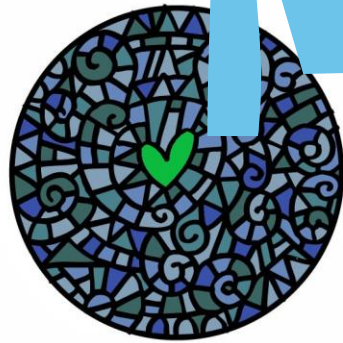
o3 organizaciones innovadoras
 organizaciones saludables
 organizaciones excelentes





o3 organizaciones innovadoras
 organizaciones saludables
 organizaciones excelentes





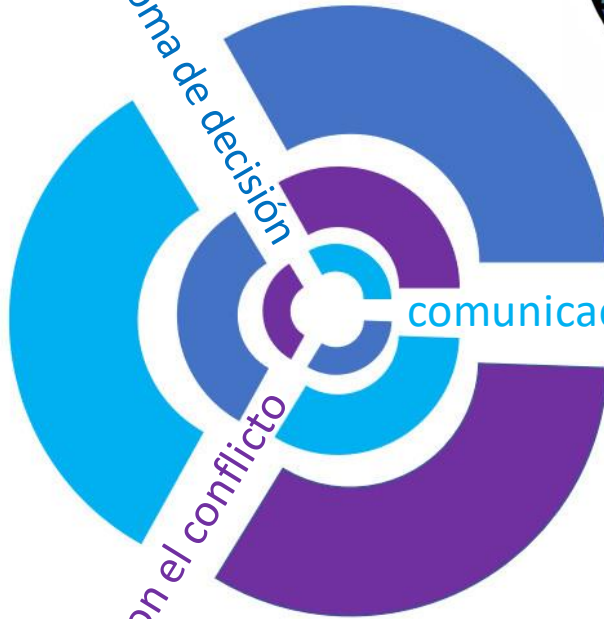
M
H
W



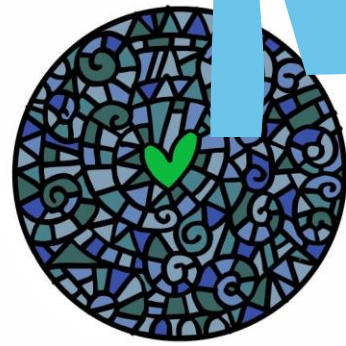
o3 organizaciones innovadoras
organizaciones saludables
organizaciones excelentes

nuevos sistemas de toma de decisión

bailando con el conflicto



comunicación con corazón

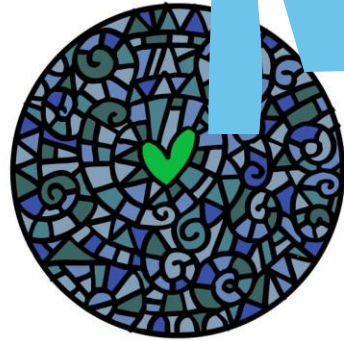


M
H
W

03 organizaciones innovadoras
organizaciones saludables
organizaciones excelentes

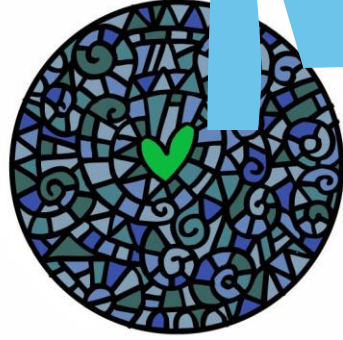


entornos de confianza



M
H
W

03 organizaciones innovadoras
organizaciones saludables
organizaciones excelentes



M
H
W

o3 organizaciones innovadoras
organizaciones saludables
organizaciones excelentes