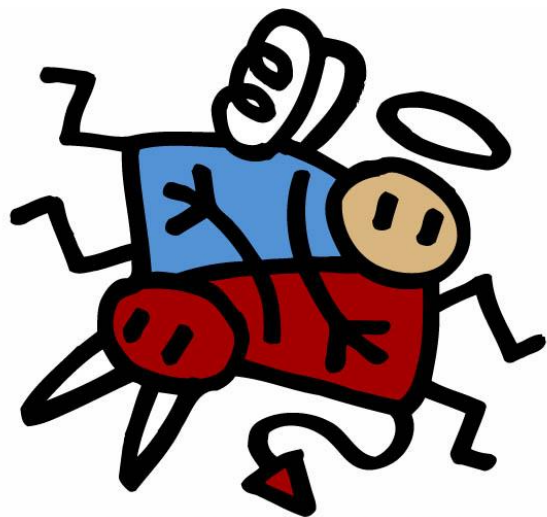


W



bailando
con el
conflicto

el camino de la conciencia



entornos de confianza

bailando con el conflicto

“Hacer el trabajo mejor” y “estar mejor en el trabajo” resultan estar intrínsecamente relacionadas.

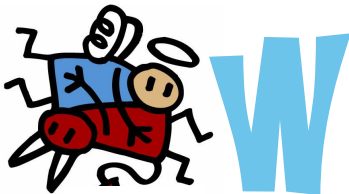
Los obstáculos son inevitables. Los conflictos también. La superación de éstos nos hace más fuertes. Verlos como una oportunidad y aprovecharlos para crecer y mejorar es una capacidad esencial, a nivel personal, a nivel de equipos, a nivel global, para una organización excelente.

principio fundamental:

las personas somos el motor del cambio en las organizaciones.

metodología del taller:

las personas participantes somos protagonistas de nuestros propios aprendizajes, que desarrollamos en relación.





entornos de confianza

comunicación con corazón

vocabulario

entornos de confianza

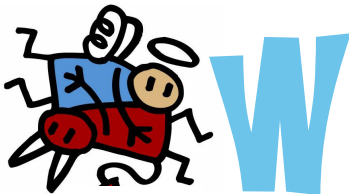
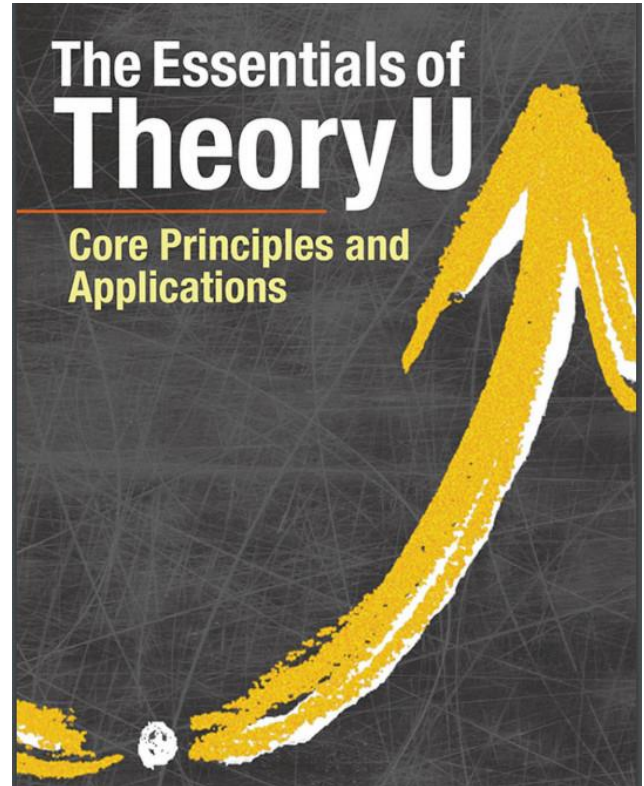
Modelo transformacional para construir relaciones sanas que mejoran la comunicación, resuelven los conflictos de manera armónica y conducen a un desarrollo satisfactorio de tareas, facilitando una toma de decisiones rica, diversa y congruente, que redundan positivamente en los objetivos y resultados de personas, equipos y organizaciones.

Teoría U (Otto Scharmer, MIT)

Modelo práctico con herramientas para liderar grupos y organizaciones desde el futuro que emerge hoy, y no desde el pasado que ya es historia.

Reinventar las organizaciones (Frederic Laloux, organizaciones TEAL)

Modelo de desarrollo de nuevas maneras de hacer en las organizaciones, que nos llevan del letargo actual en el trabajo a la máxima expresión de nuestro potencial humano.





entornos de confianza bailando con el conflicto

sesión 1

Introducción a O3 (Organizaciones innovadoras, Organizaciones sanas y saludables, Organizaciones excelentes).

El origen del camino de la conciencia:
7 emociones y el 3ple camino.

Introducción a modelos emergentes de gestión:

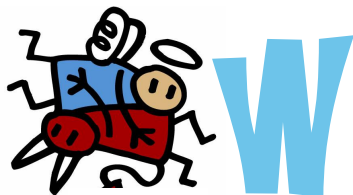
- teoría U (Otto Scharmer),
- reinventar las organizaciones (Frederic Laloux),
- sociocracia práctica.

sesión 2

el círculo concéntrico interior.

fundamentos del conflicto: así es dentro, así es fuera.
Indagando en el ser adulto sano y en los resortes en la sombra. Responsabilidad, coraje, templanza, resiliencia.

bailando con el conflicto para el desarrollo de entornos de confianza (una propuesta O3)



sesión 3

el círculo concéntrico intermedio

Del ego-sistema al yo soy y al eco-sistema. El conflicto en el grupo y en la relación.

La paradoja del iceberg y el Titanic.

sesión 4

el círculo concéntrico exterior

Capacidades del camino de la conciencia aplicables al marco mayor (la organización al servicio de la comunidad).

emociones y conciencia al servicio de un nuevo liderazgo, ¿qué tipo de líder soy?
Integrando los elementos del modelo de 7 emociones con el campo de la atención.
Las 4 dis-funciones del liderazgo.

Bailando con el conflicto.





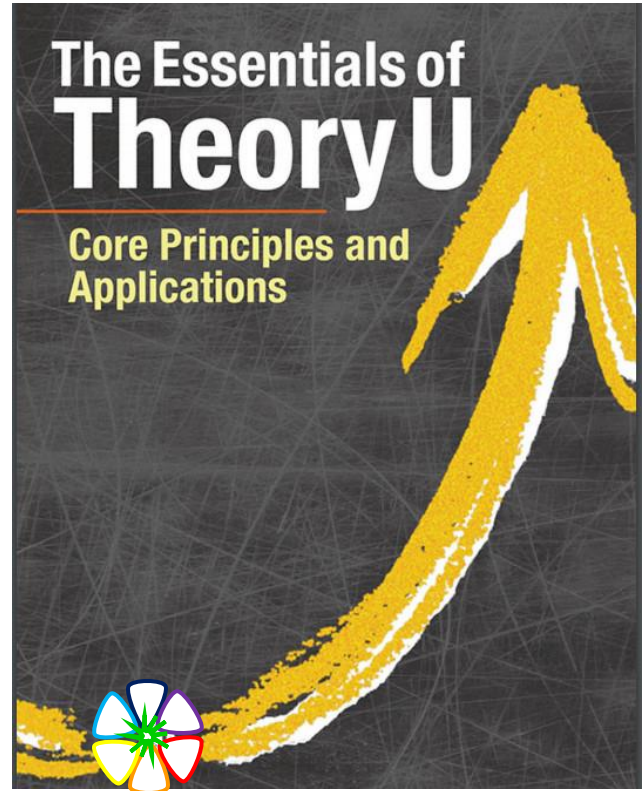
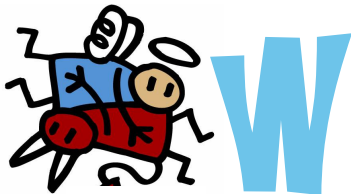
entornos de confianza

bailando con el conflicto

tal vez estás interesada en volver a tiempos pasados en los que la certidumbre del futuro está garantizada, en los que escuchar lo que la vida nos quiere decir no es importante y en los que aprendemos de los casos de éxito del pasado, valores seguros y replicables.

si estás ahí, no tenemos nada que hacer, éste no es el taller que necesitas.

si quieres desarrollar capacidades nuevas para el tiempo nuevo que ya ha llegado, válidas en tu actual puesto y organización ... y en el puesto y organización que vas a desarrollar en un horizonte próximo, podemos seguir hablando.



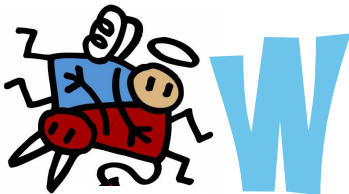
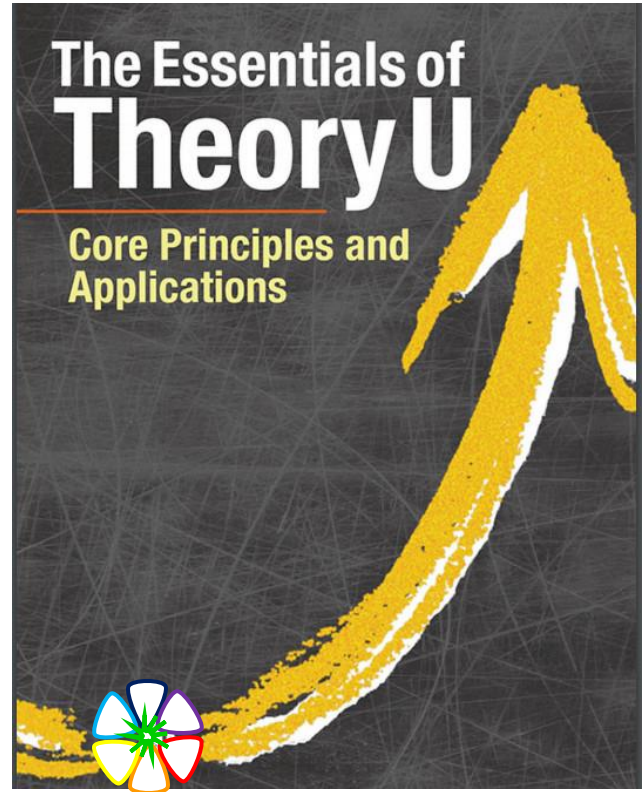


entornos de confianza

bailando con el conflicto

objetivos del programa

- Conocer los principios, los fundamentos y las palancas prácticas para aceptar los conflictos, indagar en sus fuentes profundas, aceptarlos, agradecerlos y bailar con ellos, en tu vida privada y en la organización.
- Mejorar nuestra comprensión ecosistémica, nuestra conciencia, y nuestra intención consciente.
- Y potenciar otras capacidades asociadas al desarrollo del Ser Adulto Sano





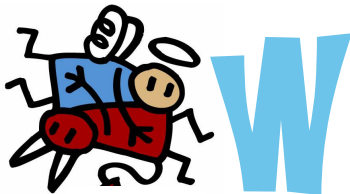
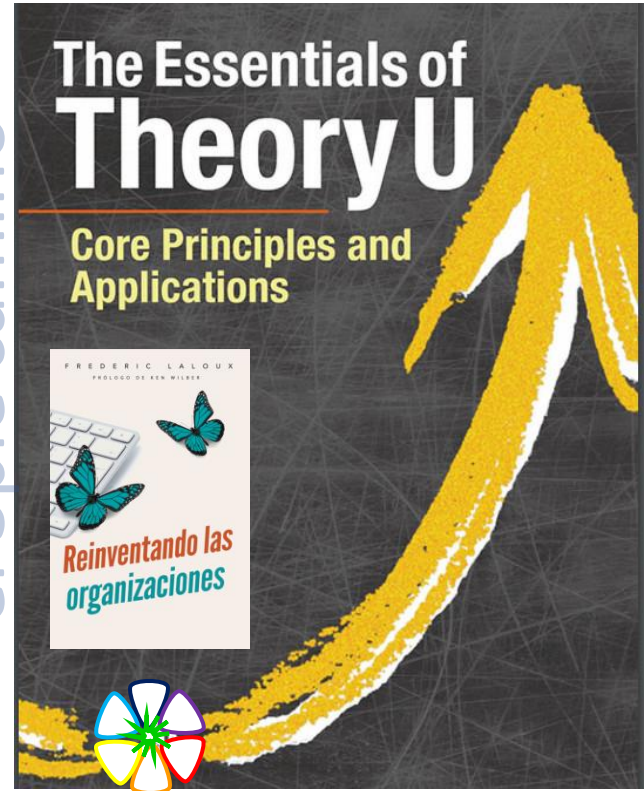
entornos de confianza bailando con el conflicto

Qué te vas a llevar

- Desarrollamos nuevas miradas para indagar en los conflictos y en sus orígenes.
- Conectamos con nuevas dinámicas para un baile sin final (que no resolución).
- Conocimiento de fundamentos de la teoría U (lanzada a nivel mundial desde el M.I.T).
 - Conocimiento de los fundamentos de las organizaciones TEAL (reinventar las organizaciones, Frederic Laloux).
- Conocimiento de fundamentos de Sociocracia Práctica.

Y adicionalmente...

- Acceso a un programa de desarrollo continuo con el apoyo de una app.
- Reflexión sobre las dis-funciones del liderazgo y un plan de desarrollo personal.

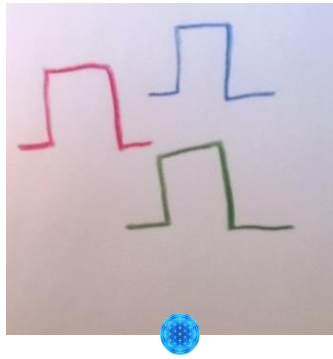




entornos de confianza

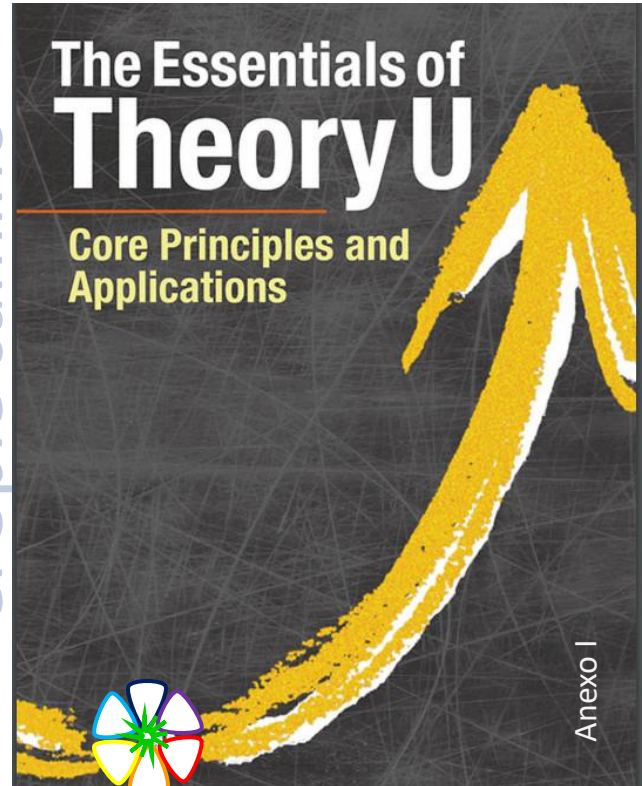
bailando con el conflicto

U theory 3 aperturas 3 des-conexiones 3 procesos de re-conexión
aprehendiendo del futuro emergente
1 punto de quiebre



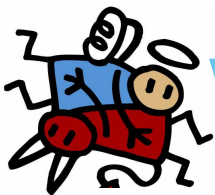
bailando con el conflicto
para el desarrollo de
entornos de confianza
(una propuesta O3)

el simple camino



7 emociones

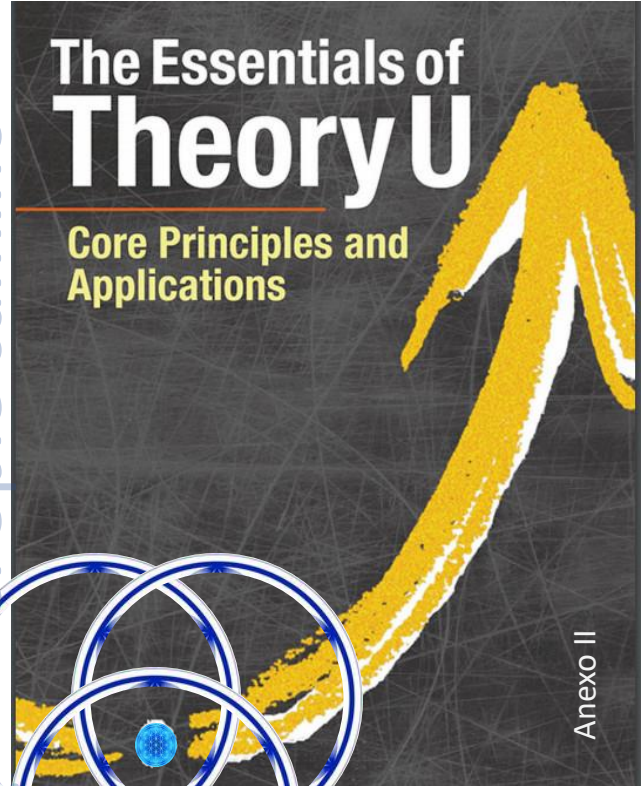
Modelo creative commons inspirado por la teoría U
y la teoría del color de Goethe





entornos de confianza bailando con el conflicto

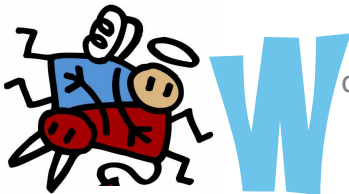
abrazamos la plenitud
desarrollamos la auto-gestión
alineamos el propósito evolutivo



3 principios de funcionamiento
de las organizaciones TEAL
bailando con el conflicto
para el desarrollo de
entornos de confianza
(una propuesta O3)

7 emociones

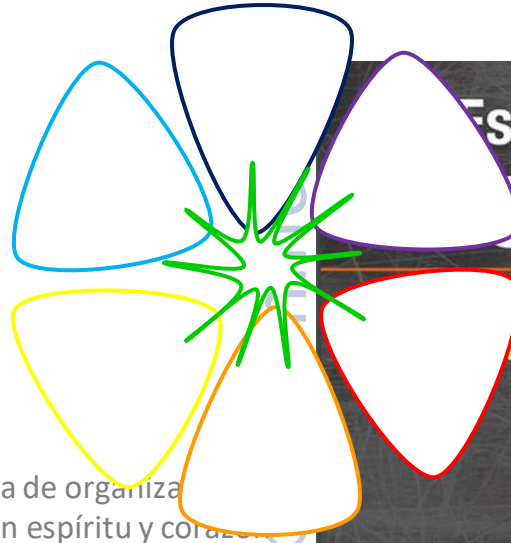
Modelo creative commons inspirado por la teoría U
y la teoría del color de Goethe





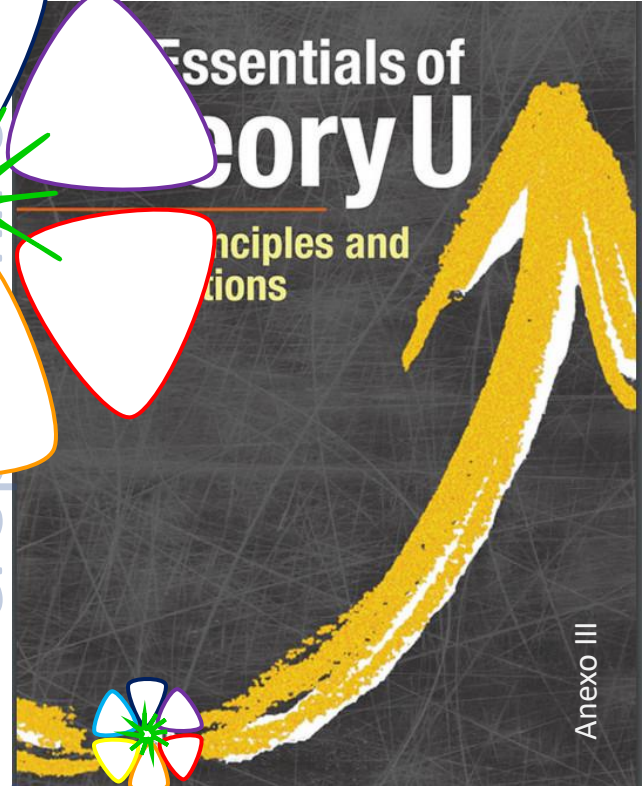
entornos de confianza

bailando con el conflicto



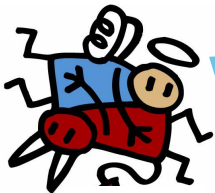
programa de organización
con espíritu y corazón

bailando con el conflicto
para el desarrollo de
entornos de confianza
(una propuesta O3)

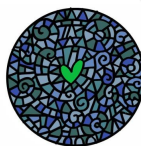


7 emociones

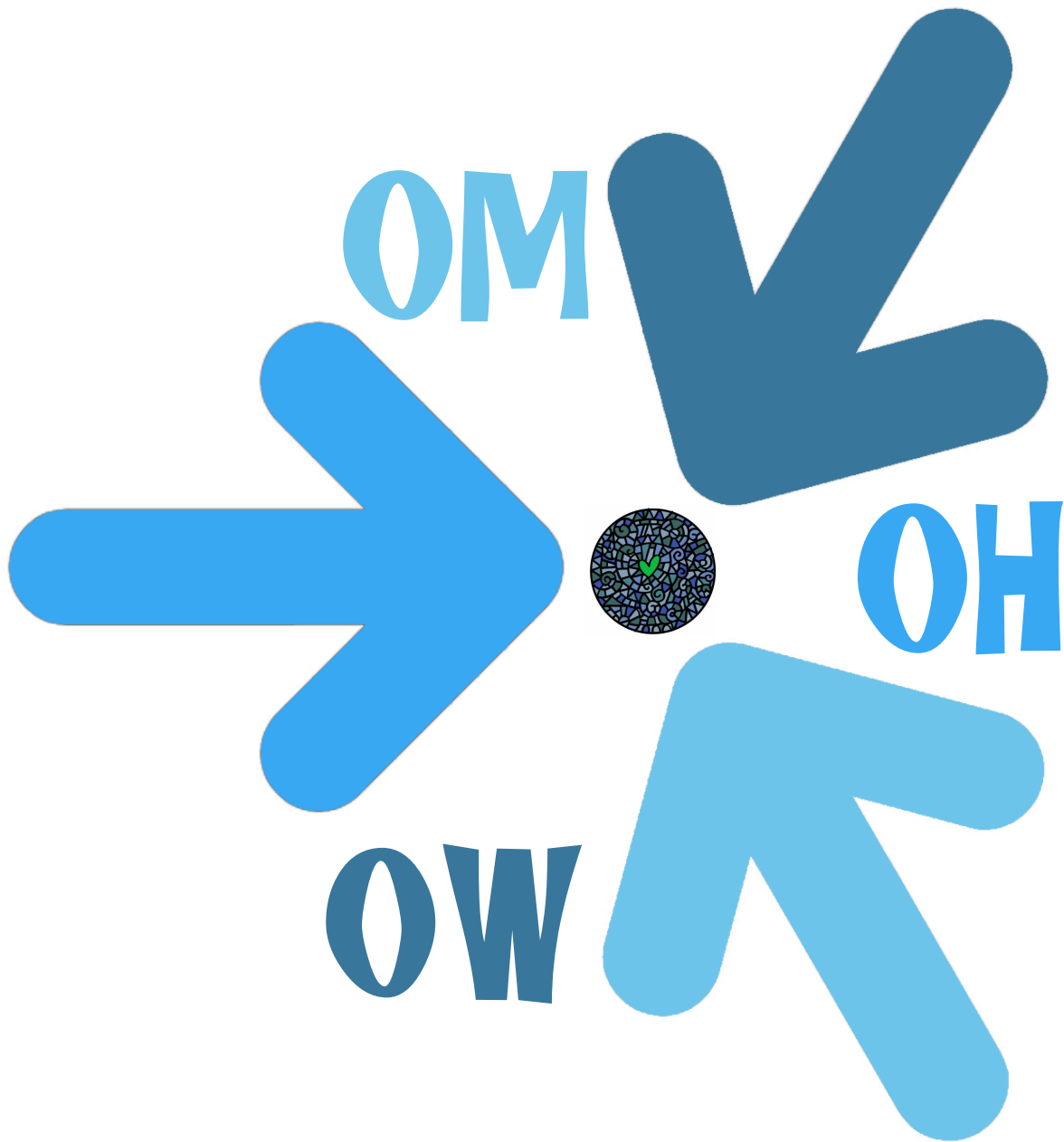
modelo creative commons inspirado por la teoría U
y la teoría del color de Goethe



OW



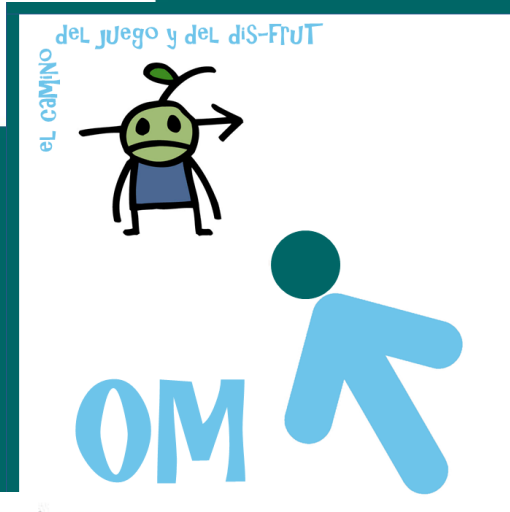
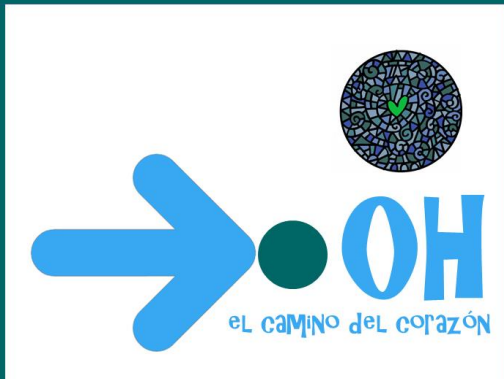
EL CAMINO de LA CONCIENCIA



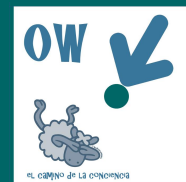
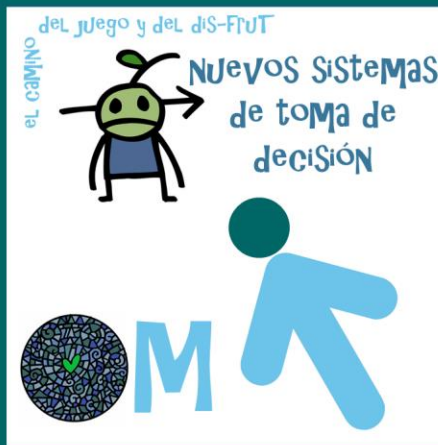
OM

OH

OW

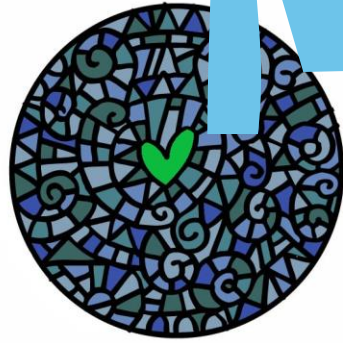


o3 organizaciones innovadoras
 organizaciones saludables
 organizaciones excelentes



o3 organizaciones innovadoras
 organizaciones saludables
 organizaciones excelentes





M
H
W

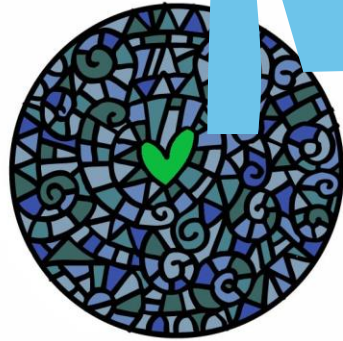
el 3ple camino

o3 organizaciones innovadoras
organizaciones saludables
organizaciones excelentes

nuevos sistemas de toma de decisión

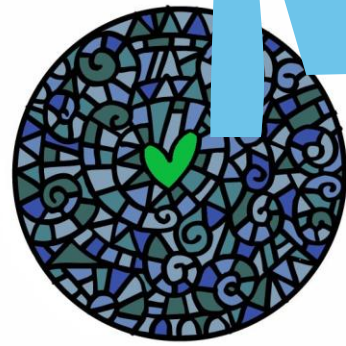
bailando con el conflicto

comunicación con corazón



M
H
W

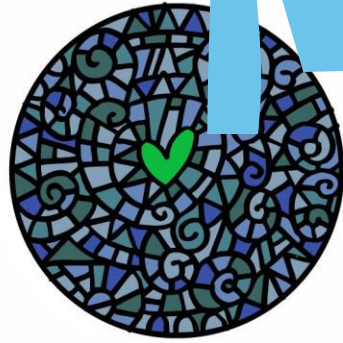
03 organizaciones innovadoras
organizaciones saludables
organizaciones excelentes



M
H
W

entornos de confianza

03 organizaciones innovadoras
organizaciones saludables
organizaciones excelentes



M
H
W

o3 organizaciones innovadoras
organizaciones saludables
organizaciones excelentes